



**MANITOU**  
GROUP

# Assemblée générale

17 juin 2021

 **MANITOU**  
HANDLING YOUR WORLD

**GEHL**

**MUSTANG**  
BY **MANITOU**

# Avertissement

---

Cette présentation constitue un simple document de synthèse et ne prétend en aucun cas à l'exhaustivité. Ni la Société, ni aucun de ses affiliés, mandataires sociaux, dirigeants, salariés, employés ou conseils ne peut être tenu responsable, à quelque titre que ce soit, d'une obligation quelconque ou d'un quelconque recours ou réclamation, dommage ou préjudice, lié à ou résultant de l'utilisation (quelle qu'elle soit) de cette présentation ou son contenu.

Les données et informations (prévisionnelles ou autres) relatives aux marchés ou aux secteurs d'activité que cette présentation peut inclure ont été établies sur la base d'études, rapports, estimations ou sondages internes, ainsi que sur la base de recherches ou d'études externes, d'informations disponibles publiquement et de publications desdits secteurs d'activité. La Société et ses affiliés, mandataires sociaux, dirigeants, salariés, employés ou conseils n'ont pas procédé à une vérification indépendante de l'exactitude, de l'exhaustivité, de l'adéquation ou de la fiabilité de ces données et informations, et, en conséquence, ceux-ci ne donnent aucune assurance ni garantie relativement à ces données et informations.

Cette présentation peut comprendre des informations prospectives, fondées sur certaines hypothèses, estimations et opinions actuelles, dont notamment des hypothèses relatives aux stratégies actuelles et futures et à l'environnement économique dans lequel la Société opère. De telles informations prospectives sont susceptibles d'évoluer ou d'être modifiées en raison de certains risques et incertitudes, connus ou non à ce jour, de sorte que les résultats, performances, objectifs et évolutions effectivement réalisés pourraient s'avérer très différents de ceux pouvant être contenus ou suggérés par ces informations prospectives. Ces informations prospectives sont données uniquement à la date de cette présentation, et la Société ne prend aucun engagement de publier des mises à jour des informations prospectives pouvant être contenues dans le présent document afin de refléter les éventuels changements dans les anticipations, événements, conditions ou circonstances sur lesquels sont fondées les informations prospectives pouvant être contenues dans cette présentation. Les informations prospectives ont valeur purement illustrative. Votre attention est attirée sur le fait que de telles informations ne sont en aucun cas des garanties ou engagements de résultats futurs et que de nombreux risques et incertitudes auxquels elles sont soumises sont difficilement prévisibles et hors du contrôle de la Société.

Cette présentation (et toutes les copies qui pourraient en être faites) ne doit pas être transmise ou distribuée aux Etats-Unis d'Amérique, au Canada, au Japon et dans tout autre pays ou territoire dans lequel la loi applicable interdit ou limite une telle distribution ou transmission.

 Jacqueline Himsworth  
Présidente du Conseil  
d'administration



 Michel Denis  
Directeur général



*Back to 2020*





**Performance opérationnelle  
et financière**

Michel Denis

# ÉVÈNEMENTS MARQUANTS



# Gouvernance & Actionnaires

- Nomination mi septembre de **Carole Lajous** comme Directrice ressources humaines groupe, précédemment administratrice indépendante du groupe
- Election par l'Assemblée générale du 20 décembre d'**Alexandra Matzneff** comme administratrice indépendante en remplacement de Carole Lajous
- Election par les salariés de **Michel Trotter** comme 2<sup>e</sup> administrateur représentant les salariés au Conseil d'administration
- Versement d'un **dividende** de 0,50 € par action fin décembre 2020



# Evènements marquants

- Lancement du partenariat Manitou Group - Effidence pour le co-développement et la commercialisation d'une gamme robots logistiques pour les activités de magasinage
- Évolution favorable du contentieux avec JCB
- Manitou Group contractualise son partenariat avec Neoline pour réduire son empreinte carbone. Transport transatlantique de ses machines par bateau à voile
- Prix PRME Innovation Challenge 2020 des Nations Unies : Nouvelle feuille de route RSE du groupe réalisée avec appel public et co-construite avec des étudiants de l'université de Manille



**PRME** Principles for Responsible Management Education  
an initiative by the  United Nations Global Compact

# Première **nacelle** tout-terrain **100 % électrique**

Distribution en Europe d'une première nacelle électrique tout-terrain 20 mètres.

Étape structurante dans la transformation énergétique.

Solution 4 x 4 éco-responsable idéale, qui garantit un retour sur investissement accru et un coût d'exploitation réduit sur les chantiers intérieurs et extérieurs.

Accompagne l'ouverture de nouveaux marchés.

OXYGEN  
by MANITOU

## 200 ATJ E



**Tout-terrain**  
**20 mètres**

**Moteur 100 % électrique**  
**sans émission de CO<sup>2</sup>**

# Evènements marquants



**MANITOU GROUP PARTS**

## Lancement de la marque Manitou Group Parts

- Offre harmonisée de pièces détachées (auparavant sous marque XPRT et Manitou)
- Réduction de notre empreinte carbone grâce à une diminution des matières premières
- Près de 500 000 références de pièces impactées sur nos 9 centres logistiques

Résultat de la campagne Gaïa Rating 2020  
Classement Global : 18/230  
Classement au sein de la catégorie de chiffre d'affaires > 500 millions d'euros : 15/81

**MANITOU GROUP**  
Est intégrée à l'indice Gaïa 2020

Gaïa Rating, agence de notation ESG d'EthiFinance, mène une campagne annuelle de collecte de données couvrant l'essentiel des PME-ETI cotées en France. Sur la base de ces informations, les sociétés sont notées sur leur niveau de transparence et de performance. Des classements ont été établis par catégorie de chiffre d'affaires afin de récompenser les meilleurs acteurs à partir d'un panel restreint de 230 PME-ETI cotées à la bourse de Paris respectant 3 critères de taille et un critère de liquidité. Les notations sont utilisées par des sociétés de gestion de premier plan dans leur processus de gestion et décisions d'investissement.



## Classement Index Gaïa

- Mesure de la performance ESG des PME
- Manitou Group classé 18<sup>e</sup> place sur 230 entreprises cotées
- Manitou Group classé 15<sup>e</sup> place sur 81 entreprises au sein de la catégorie de chiffre d'affaires > 500 millions d'euros

# Lancement de la marque Manitou Group Attachments

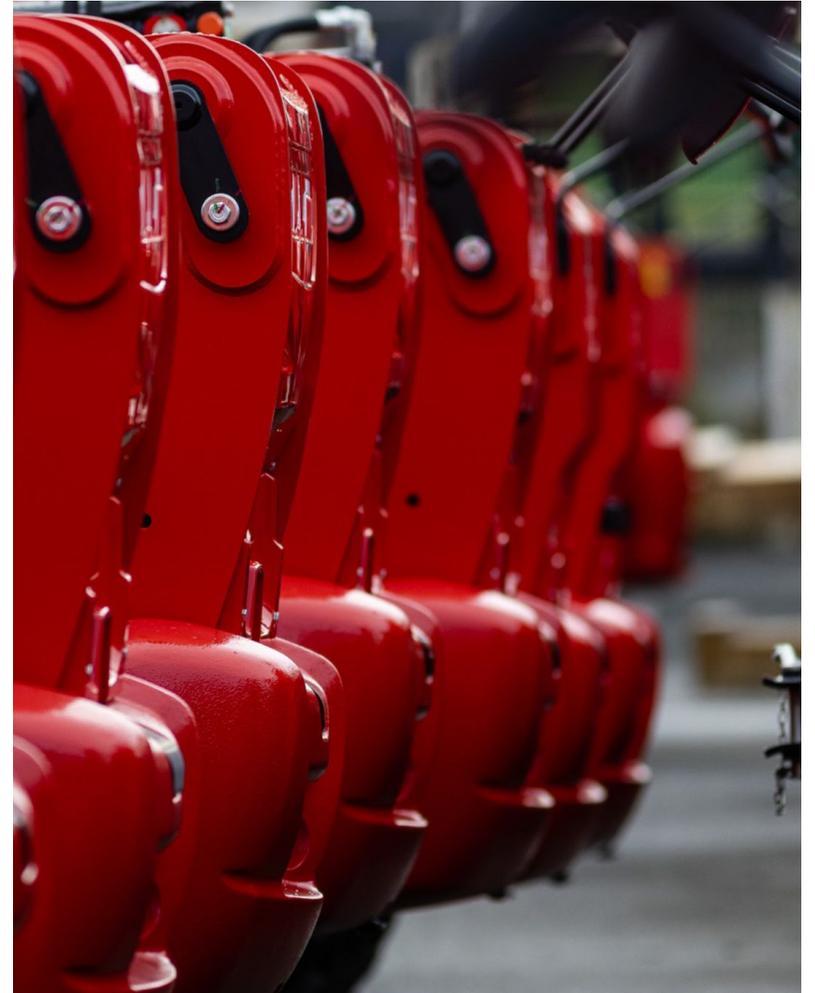


- Offre harmonisée des accessoires (auparavant sous marque Manitou et Edge)
- Nouveau logo pour une meilleure identification
- Nouvelle répartition des 1 300 références sous 17 catégories

**MANITOU**  
GROUP | ATTACHMENTS

# Plan massif d'investissements industriels

- **Janvier 2021 : nouvelle feuille de route New Horizons 2025**
  - Croissance du groupe accompagnée par un plan ambitieux et une vision long terme
  - Enveloppe globale de 460 M€ d'investissements
- **27 avril 2021 : validation**
  - Un plan d'investissements industriel **structurel** massif lié à New Horizons
  - **80 M€** sur les 5 ans à venir
  - En France
  - En supplément de la maintenance et du renouvellement de nos équipements existants
- **Réaménagements et extensions de 3 sites**
  - Pour Ancenis, Laillé, Candé
  - Extensions, sécurisation capacitaire et évolutions environnementales réglementaires



# Évènement digital

## Build the Future

BUILD THE FUTURE  
JOIN US ON APRIL 21<sup>ST</sup>, 2021

- **Présentation de notre expertise dans la construction relayée dans le monde entier**
- **Lancement de 4 nouvelles gammes de machines**
  - Nouvelles gamme VISION/VISION+ MRT
  - Nouvelle gamme MT (Smart)
  - Nouvelle gamme de chargeuses articulées
  - Nouvelle gamme ULM
- **3500 participants**
  - Concessionnaires
  - Grands Comptes / Loueurs
  - Journalistes



# Évènement digital

## Build the Future

ULM



MRT



SMART



MLA

# 1er Forum ESG

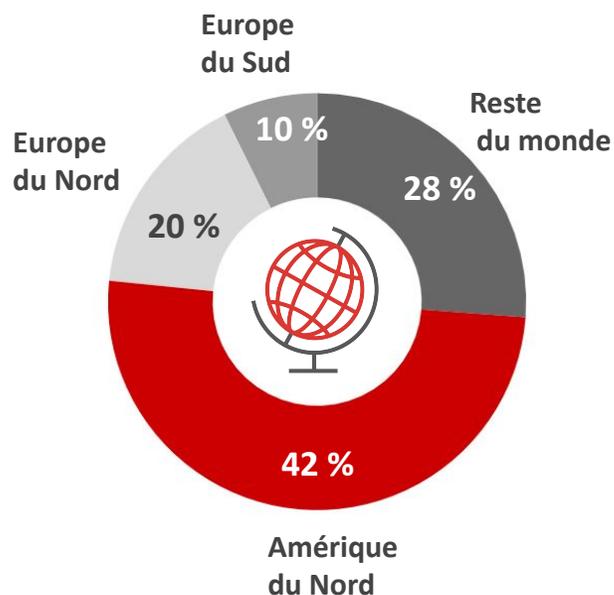
- **Présentation de notre démarche RSE** auprès des analystes financiers
- Le 9 avril 2021 en visio
- Thématiques :
  - Ce que nous avons toujours niveau RSE
  - Ce que nous sommes en train de faire
  - Là où nous souhaitons aller



- 1 Genèse du groupe et de la RSE
- 2 1957 - 2019 La phase pionnière
- 3 2011 - 2020 Un monde en révolution
- 4 2021 - 2025 L'accélération

# MARCHÉS ADRESSABLES EN 2020 : 36 Mds €

Marché adressable par région



Marché de la manutention tout-terrain par gamme de produits en milliards €

PRODUITS	Mrd €	%
Chariots télescopiques	3.0	26
Chargeuses compactes sur chenilles	2.5	21
Tractopelles	1.3	11
Chargeuses compactes sur pneus	1.1	9
Nacelles élévatrices	2.4	20
Chargeuses compactes	1.0	9
Chariots élévateurs tout-terrain	0.1	3
Chariots embarqués	0.3	1
<b>Total</b>	<b>11.7</b>	<b>100</b>

Marché de la manutention industrielle par gamme de produits en milliards €

PRODUITS	Mrd €	%
Chariots élévateurs thermiques	13.1	53
Chariots de magasinage électriques	6.6	27
Chariots élévateurs électriques	4.8	20
<b>Total</b>	<b>24.5</b>	<b>100</b>



Marché adressable : marché potentiel auquel pourrait prétendre les machines de Manitou Group

# POSITIONNEMENT DU GROUPE en 2020



1. Leader



2. Challenger



3. Outsider

	Monde	Europe	Amérique du Nord	Reste du Monde
<b>Matériel de manutention tout-terrain</b> 				
<b>Nacelles élévatrices mobiles</b> 				
<b>Equipement compact</b> 				
<b>Chariots industriels et magasinage</b> 				

# UNE PRÉSENCE SUR 3 MARCHÉS



CONSTRUCTION

**56%**



AGRICULTURE

**30%**

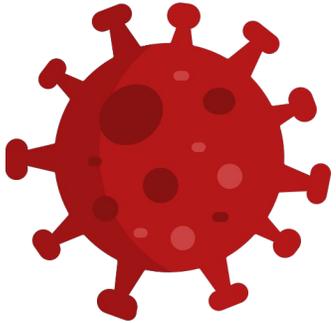


INDUSTRIES

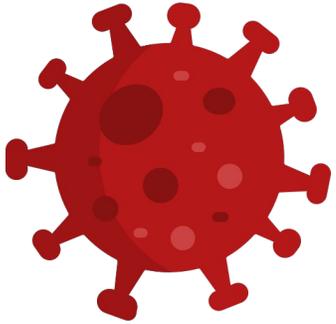
**14%**

# COVID-19 2020

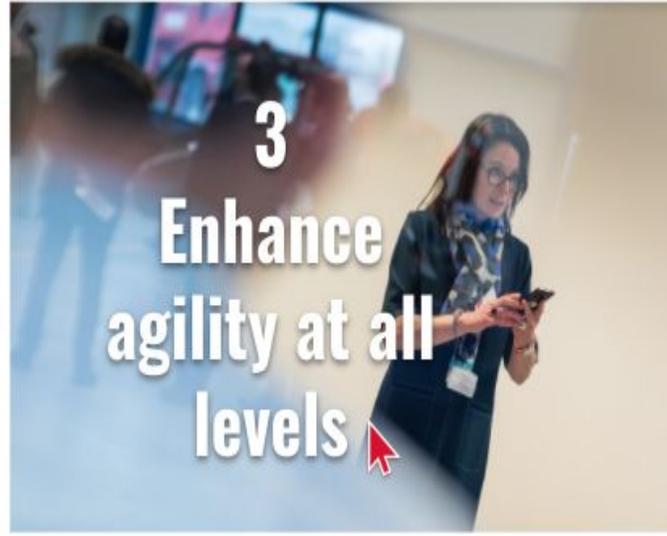
---



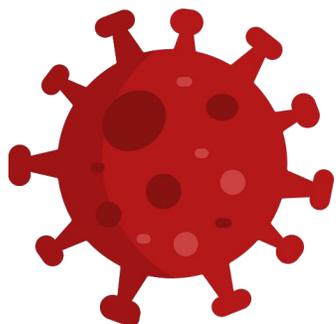
**COVID-19  
2020**



# COVID-19 : RESILIENCE PLAN



# COVID-19 2020



## Actions clés et réalisations

### Actions clés

- Protéger les Femmes et les Hommes
- Continuer à servir les clients
- Focus sur le chiffre d'affaires
- Réduire les coûts
- Protéger le cash

### Conjoncturel

- Réductions des coûts et des investissements
- Activité partielle dans de nombreux pays
- Effets du confinement sur les voyages, salons, etc.
- Rééchelonnement des projets non prioritaires

### Structurellement

- Réduction globale des effectifs
- Fermeture du site d'assemblage au Brésil (production remplacée par nos produits indiens)
- Annonce de la fermeture du site industriel de Waco (Texas) pour fin T1 21
- Réduction des coûts de managériaux de la division CEP

### Situation à fin 2020

- Réduction importante de la dette au cours de l'année
- Solidité du bilan
- Paiement de 0,50€/action de dividende en décembre
- Fusion des divisions MHA et CEP à compter de 2021

## Réactivité et adaptation structurelle

# Faits marquants 2020

- **Chiffre d'affaires de 1 585 M€** en baisse de **24% vs. 2019**
- **Résultat opérationnel récurrent à 85 M€** (5,4%) vs. 149 M€ (7,1%) en 2019
- **EBITDA\*** 120 M€ (7,6%) vs. 186 M€ en 2019
- **Résultat net** part du groupe de **40 M€** vs. 96 M€ en 2019
- **Dette nette\*** à **40 M€**, gearing\* de 6%
- Proposition de versement de dividendes de 0,60 euro/action

*Les données exprimées en pourcentage entre parenthèses expriment un pourcentage du chiffre d'affaires*

*\*en comparable à périmètre et taux de change constants : termes définis en annexe*

*\*EBITDA : Résultat opérationnel avant dotations et reprises d'amortissements et pertes de valeur, retraité de l'impact IFRS 16*

*\*Dette nette et Gearing hors engagements de location IFRS 16*

## Résilience et solidité financière du groupe

# Activité 2020

Chiffre d'affaires 12 mois 2019						Chiffre d'affaires 12 mois 2020				
Eur. Sud	Eur. Nord	Amériques	APAM	Total	M€ % tot.	Eur. Sud	Eur. Nord	Amériques	APAM	Total
543 26%	665 32%	129 6%	119 6%	1456 70%	<b>MHA</b>	425 27%	431 27%	87 6%	81 5%	1023 65%
23 1%	45 2%	219 10%	41 2%	328 16%	<b>CEP</b>	24 1%	47 3%	157 10%	34 2%	262 17%
111 5%	103 5%	54 3%	41 2%	309 15%	<b>S&amp;S</b>	107 7%	106 7%	52 3%	36 2%	300 19%
<b>677</b> 32%	<b>814</b> 39%	<b>403</b> 19%	<b>201</b> 10%	<b>2094</b> 100%	<b>Tot.</b>	<b>555</b> 35%	<b>584</b> 37%	<b>296</b> 19%	<b>150</b> 9%	<b>1585</b> 100%

MHA : Material Handling & Access  
 CEP : Compact Equipment Products  
 S&S : Services & Solutions

Évolution plus favorable que celle du groupe

# Evolution vs. 2019



en M€ <i>en %</i>	Europe du Sud	Europe du Nord	Amériques	APAM	Total
MHA	-118 <i>-22%</i>	-234 <i>-35%</i>	-42 <i>-32%</i>	-38 <i>-32%</i>	-432 <i>-30%</i>
CEP	+0 <i>+2%</i>	+1 <i>+3%</i>	-62 <i>-28%</i>	-7 <i>-16%</i>	-67 <i>-20%</i>
S&S	-4 <i>-4%</i>	+3 <i>+3%</i>	-3 <i>-5%</i>	-5 <i>-13%</i>	-9 <i>-3%</i>
<b>Total</b>	-122 <i>-18%</i>	-230 <i>-28%</i>	-106 <i>-26%</i>	-50 <i>-25%</i>	-509 <i>-24%</i>

# Evolution vs. 2019



CA. en M€ % vs. CA N-1	2019.12	Impact taux de change	Impact variation de périmètre	Evolution en comparable*	2020.12
MHA	1456	-12 -1%	-1,0 0%	-419 -29%	1 023 -30%
CEP	328	-5 -2%	1,3 0%	-63 -19%	262 -20%
S&S	309	-5 -2%	5,9 2%	-10 -3%	300 -3%
<b>Total</b>	<b>2094</b>	<b>-22 -1%</b>	<b>6,3 0%</b>	<b>-492 -24%</b>	<b>1 585 -24%</b>

\* à périmètre et taux de change constants : termes définis en annexe

 Résultats financiers  
Hervé Rochet,  
Secrétaire général



# Compte de résultat

M€

	2019.12	2020.12
Chiffre d'affaires	2 094	1 585
<b>Marge sur coûts des ventes</b>	<b>346</b>	<b>249</b>
<i>% de CA</i>	16,5%	15,7%
R&D, Ventes, Mkt., Services, Admin & Autres	- 197	- 163
<b>Résultat opérationnel courant</b>	<b>149</b>	<b>85</b>
<i>% de CA</i>	7,1%	5,4%
Charges opérationnelles non récurrentes	- 3	- 11
<b>Résultat opérationnel</b>	<b>146</b>	<b>75</b>
<i>% de CA</i>	7,0%	4,7%
Quote-part dans le résultat des entreprises mises en équivalence	2	2
<b>Résultat opérationnel après quote-part de résultat net des</b>	<b>148</b>	<b>76</b>
Résultat financier	- 8	- 11
Impôt	- 45	- 25
<b>Résultat net Part du Group</b>	<b>96</b>	<b>40</b>
<i>% de CA</i>	4,6%	2,5%

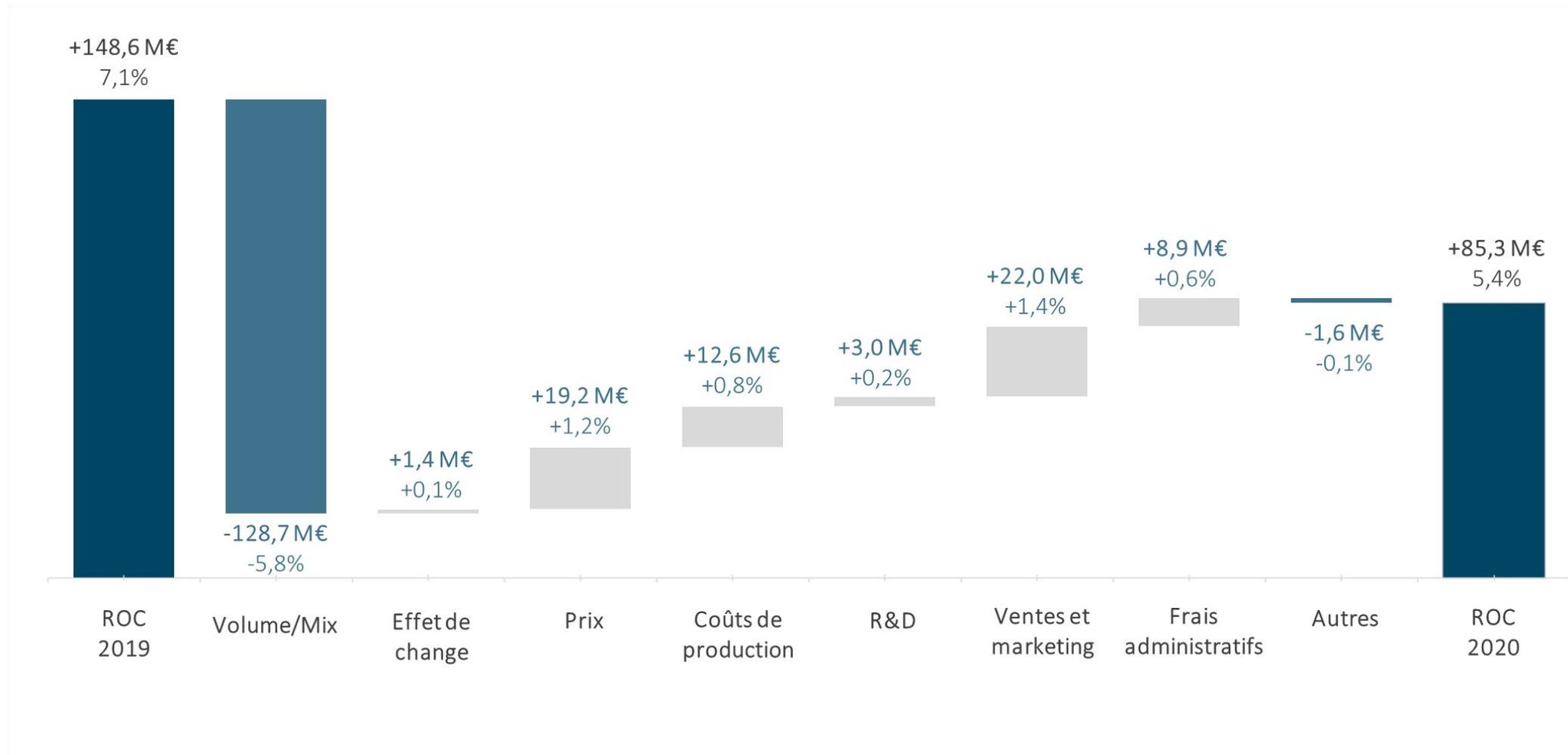
# Compte de résultat

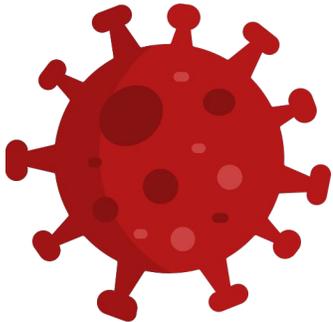
M€	S1'19	S2'19	2019	S1'20	S2'20	2020
Chiffre d'affaires	1 163	930	2 094	762	823	1 585
<b>Marge sur coûts des ventes</b>	<b>192</b>	<b>154</b>	<b>346</b>	<b>110</b>	<b>139</b>	<b>249</b>
% de CA	16,5%	16,5%	16,5%	14,5%	16,8%	15,7%
Ventes, Mkt., Services, Admin & Autres	-102	-95	-197	-80	-83	-163
<b>Résultat opérationnel courant</b>	<b>90</b>	<b>59</b>	<b>149</b>	<b>30</b>	<b>55</b>	<b>85</b>
% de CA	7,7%	6,3%	7,1%	3,9%	6,7%	5,4%
Charges opérationnelles non récurrentes	-1	-2	-3	-3	-7	-11
<b>Résultat opérationnel</b>	<b>89</b>	<b>57</b>	<b>146</b>	<b>27</b>	<b>48</b>	<b>75</b>
% de CA	7,7%	6,1%	7,0%	3,5%	5,8%	4,7%
Quote-part dans le résultat des entreprises mises en équivalence	1	1	2	1	1	2
<b>Résultat opérationnel après quote-part de résultat net des sociétés MEE</b>	<b>90</b>	<b>58</b>	<b>148</b>	<b>28</b>	<b>49</b>	<b>76</b>
Résultat financier	-3	-5	-8	-6	-6	-11
Impôt	-27	-18	-45	-9	-16	-25
<b>Résultat net Part du Group</b>	<b>60</b>	<b>36</b>	<b>96</b>	<b>13</b>	<b>26</b>	<b>40</b>
% de CA	5,1%	3,9%	4,6%	1,8%	3,2%	2,5%

# Compte de résultat par division

M€	MHA	CEP	S&S	2019	MHA	CEP	S&S	2020
Chiffre d'affaires	1 455,8	328,3	309,4	2 093,6	1 023,4	261,6	300,1	1 585,1
Marge sur coûts des ventes	220,3	38,5	87,3	346,1	142,1	17,8	89,0	248,8
% de CA	15,1%	11,7%	28,2%	16,5%	13,9%	6,8%	29,6%	15,7%
Résultat opérationnel courant	116,3	2,4	30,0	148,6	58,9	-12,0	38,4	85,3
% de CA	8,0%	0,7%	9,7%	7,1%	5,8%	-4,6%	12,8%	5,4%
Charges opérationnelles non récurrentes	-2,0	-0,3	-0,2	-2,5	-5,3	-4,8	-0,4	-10,6
Résultat opérationnel	114,2	2,1	29,8	146,1	53,6	-16,9	38,0	74,8
% de CA	7,8%	0,6%	9,6%	7,0%	5,2%	-6,4%	12,7%	4,7%

# Évolution résultat opérationnel courant vs. 2019





## Impacts financiers du COVID

### Activité et Rentabilité

- Chiffre d'affaires en recul de 24 %
- Arrêt production France, Italie et Inde d'un mois environ puis reprise progressive
- Réduction de la productivité en lien avec les mesures sanitaires
- Résultat opérationnel courant en baisse de 43 %

### Plan d'économies vs. 2019

- |                           |       |
|---------------------------|-------|
| ● Économies globales :    | 60 M€ |
| ● Frais directs :         | 8 M€  |
| ● Frais indirects :       | 52 M€ |
| ○ dont frais de personnel | 24 M€ |
| ○ dont frais généraux     | 27 M€ |

### Réorganisations (reportés en non récurrent)

- Fermeture du site d'assemblage au Brésil
- Annonce fermeture du site industriel de Waco (Texas) pour fin T1'21
- Suppression de la ligne managériale division CEP
- Réduction des effectifs sur la majorité des entités
  - effectifs totaux 200 (hors Waco)
  - dont effectifs directs 50
- Coût total : 9,0 M€

### Autres informations

- |  |      |
|--|------|
| ● Indemnités d'états reçues                              | 9 M€ |
| ● Baisses de charges ad-hoc                              | 7 M€ |
| ● Régimes d'inactivité spéciaux                          | 1 M€ |
| ● Aides en trésorerie à fin décembre                     | 2 M€ |
| ● Coût des mesures sanitaires                            | 2 M€ |
| ● Baisse drastique du BFR et réduction de la dette nette |      |

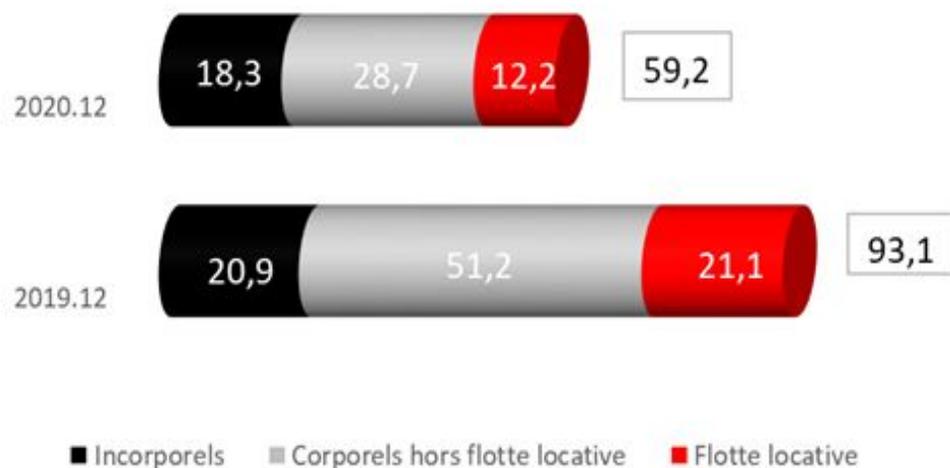
# Bilan

M€	Déc 19	Déc 20	Var	Var %
Actifs non courants (excl. Financement des ventes et droit d'utilisation)	312	315	2	1%
Droit d'utilisation des actifs loués	16	16	-1	-4%
Stocks	590	451	-139	-24%
Clients et comptes rattachés	380	300	-80	-21%
Créances de financement des ventes	11	10	-1	-8%
Autres débiteurs courants	51	57	6	13%
Trésorerie, équivalents de trésorerie & actifs fin. courants	24	123	98	405%
Actifs non courants destinés à la vente	0,0	0,0	0,0	
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>1385</b>	<b>1271</b>	<b>-114</b>	<b>-8%</b>
Capitaux propres	665	666	1	0%
Passifs financiers	214	162	-52	-24%
Passifs de loyers	18	17	-1	-5%
Provisions	68	68	0	0%
Dettes fournisseurs	253	216	-38	-15%
Autres passifs non courants	5	5	0	3%
Autres passifs courants	162	137	-24	-15%
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>1385</b>	<b>1271</b>	<b>-114</b>	<b>-8%</b>
<b>Besoin en fond de roulement en M€</b>	<b>606</b>	<b>455</b>	<b>-151</b>	<b>-25%</b>
<i>% de CA</i>	<b>29%</b>	<b>29%</b>		
<b>Rotation en jours de CA</b>				
Stocks	101	102	1	1%
Clients (hors finct des ventes)	65	68	3	4%
Fournisseurs	-44	-49	-5	13%
<b>Besoin en fond de roulement en jours</b>	<b>104</b>	<b>103</b>	<b>-1</b>	<b>-1%</b>

# Cash-Flow

<i>M €</i>	<i>Déc. 19</i>	<i>Déc. 20</i>
<b>Flux opérationnels</b>	<b>67</b>	<b>222</b>
<b>Capacité d'autofinancement</b>	<b>192</b>	<b>118</b>
<b>Impôts versés</b>	<b>-48</b>	<b>-31</b>
<b>Variation du BFR</b>	<b>-56</b>	<b>146</b>
dont stocks	-1	127
dont clients	-11	73
dont créances de financement des ventes (nettes)	0	0
dont fournisseurs	-47	-35
dont autres créances et dettes d'exploitation	2	-18
<b>Flotte locative immobilisée</b>	<b>-21</b>	<b>-12</b>
<b>Flux d'investissement</b>	<b>-70</b>	<b>-50</b>
dont immobilisations (hors flotte locative)	-71	-46
dont investissements filiales	-3	0
dont cession immobilisations	1	0
dont cession de participations	0	0
dont fournisseurs d'immobilisations	3	-4
dont autres	0	0
<b>Flux de financement</b>	<b>-2</b>	<b>-46</b>
dont emprunts	27	-26
dont paiement dividendes	-30	-19
dont rachat actions propres	0	0
dont autres	1	-1
<b>Var. trésorerie nette</b>	<b>-5</b>	<b>125</b>

# Investissements



M€	2019.12	2020.12
R&D	14,8	11,9
ERP/IT	6,1	3,6
Autres incorporels	-	2,8
<b>Incorporels</b>	<b>20,9</b>	<b>18,3</b>
Bâtiments	31,4	14,9
Installations industrielles	14,3	10,0
Autres corporels	5,4	3,8
<b>Corporels hors flotte locative</b>	<b>51,2</b>	<b>28,7</b>
<b>Flotte locative</b>	<b>21,1</b>	<b>12,2</b>
<b>Total</b>	<b>93,1</b>	<b>59,2</b>

# Endettement

<i>M€</i>	<b>Déc 19</b>	<b>Déc 20</b>
<b>Total trésorerie &amp; actifs financiers</b>	<b>24</b>	<b>123</b>
Dette bancaire (RCF*)	19	0
Emprunts obligataires & autres	142	142
Facilités (Découverts)	27	1
Crédit-bail	0	1
Instruments de couverture	7	4
Autres	18	14
<b>Total passif</b>	<b>214</b>	<b>162</b>
<b>ENDETTEMENT NET (hors IFRS 16)</b>	<b>190</b>	<b>40</b>
Passifs de loyers IFRS 16	18	17
<b>ENDETTEMENT NET</b>	<b>208</b>	<b>57</b>
<b>Gearing hors IFRS 16</b>	<b>29%</b>	<b>6%</b>
<b>Leverage hors IFRS 16</b>	<b>1,0</b>	<b>0,3</b>
<b>EBITDA hors IFRS 16</b>	<b>186</b>	<b>120</b>
<b>Gearing avec IFRS 16</b>	<b>31%</b>	<b>9%</b>
<b>Leverage avec IFRS 16</b>	<b>1,1</b>	<b>0,4</b>
<b>EBITDA avec IFRS 16</b>	<b>192</b>	<b>127</b>

SAFRAN	SAF	124,55	▼ (-3,93 %)
SUEZ	SEV	14,505	▼ (-4,19 %)
SOPRA STERIA GROUP	SOP	144,70	▼ (-4,81 %)
CLARANOVA	CLA	5,858	▼ (-4,81 %)

# *Evolution du cours de l'action*



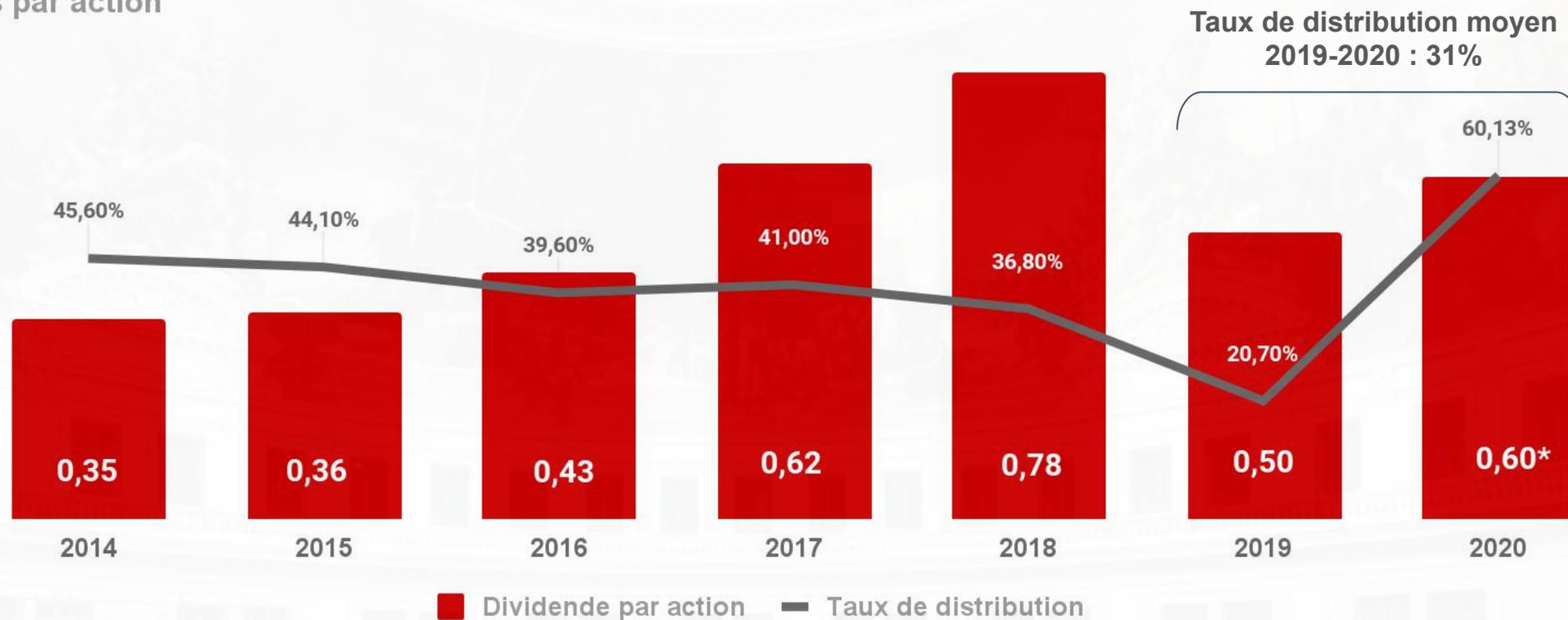
**Evolution du cours de l'action**  
 en indice et en volume depuis le 01.01.2020

# *Dividende*



# Dividende et taux de distribution

en euros par action



\* Dividende proposé de 0.60€ par action.

Calendrier de paiement du dividende 2021 :

Date de détachement du coupon : 21.06.2021

Date d'arrêté des positions : 22.06.2021

Date de mise en paiement : 23.06.2021

 Stratégie  
New Horizons 2025



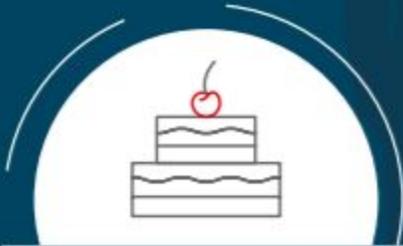
*Référence mondiale de la manutention, de l'élévation de personnes et du terrassement, Manitou Group a pour mission d'améliorer les conditions de travail, de sécurité et la performance partout dans le monde, tout en protégeant l'Homme et son environnement.*

SET THE WORLD  
***IN MOTION***

**MANITOU**  
GROUP

# new horizons 2025

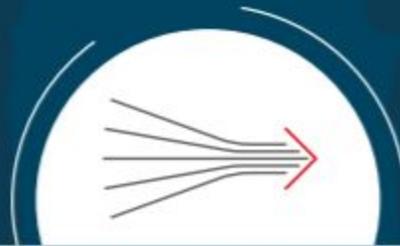
Dépasser  
les attentes **clients**  
avec des **services**  
**à valeur ajoutée**



Piloter  
**la transition écologique**  
vers un modèle  
économique durable



Améliorer  
notre performance  
en **rationalisant**  
**nos activités**



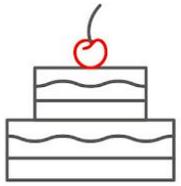
Fonder  
notre succès  
sur **une équipe**  
**unie**



Avec la DATA comme levier et l'INNOVATION comme ADN

# new horizons 2025

Dépasser  
les attentes **clients**  
avec des **services**  
**à valeur ajoutée**



---

Avec la DATA comme levier et l'INNOVATION comme ADN

---

**MANITOU**  
GROUP

# New Horizons 2025 - For a world in motion

## Dépasser les attentes clients avec des services à valeur ajoutée

### Comment :

- Évoluer de la "vente de machines" vers une "proximité client"
- Accompagner le client avec une offre de services, pièces et accessoires tout au long de la vie(s) de la machine
- Proposer des offres attractives aux clients du monde entier
- Garantir la sécurité et offrir une expérience client unique

# new horizons 2025

Piloter  
**la transition écologique**  
vers un modèle  
économique durable



---

Avec la DATA comme levier et l'INNOVATION comme ADN

---

**MANITOU**  
GROUP

# New Horizons 2025 - For a world in motion

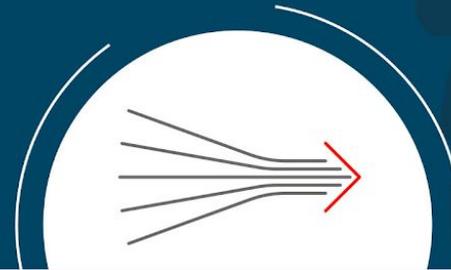
## Piloter la transition écologique vers un modèle économique durable

### Comment :

- Innover avec des produits et services à faible émission de carbone
- Mesurer et réduire nos émissions directes et indirectes
- Fournir des produits durables avec le meilleur TCO de leur catégorie
- Engager nos équipes et nos parties prenantes dans une voie durable partagée

# new horizons 2025

Améliorer  
notre performance  
en **rationalisant**  
**nos activités**



---

Avec la DATA comme levier et l'INNOVATION comme ADN

---

**MANITOU**  
GROUP

# New Horizons 2025 - For a world in motion

## Améliorer notre performance en rationalisant nos activités

### Comment :

- Développer la modularité des gammes produits et la standardisation des composants
- Améliorer les performances opérationnelles
- Renforcer l'agilité industrielle au sein du groupe

# new horizons 2025

Fonder  
notre succès  
sur **une équipe  
unie**



---

Avec la DATA comme levier et l'INNOVATION comme ADN

---

**MANITOU**  
GROUP

# New Horizons 2025 - For a world in motion

## Fonder notre succès sur une équipe unie

### Comment :

- Partager la même mission et les mêmes valeurs : engagés, fiables et passionnés
- Favoriser l'autonomie et l'agilité
- Améliorer la sécurité et les conditions de travail
- Développer les talents dans la diversité et avec égalité de chances

# Feuille de route RSE 2021-2025



2025

## Objectifs clés

new horizons 2025

- ★ Chiffre d'affaires > 2,5 Mds €
- ★ Résultat opérationnel courant *en % of CA* > 8%
- ★ EBITDA *en % de CA* > 10%
- ★ Investissements ≈ 460 M€

Chiffres hors acquisitions

EBITDA : Résultat avant intérêts, impôts et amortissements, retraité de l'impact IFRS 16

**MANITOU**  
GROUP

A low-angle, upward-looking photograph of numerous Manitou 280TJ aerial work platforms. The platforms are arranged in a dense, overlapping pattern, creating a strong sense of depth and height. The sky is filled with soft, white clouds, providing a bright background for the dark metal structures. The text "Perspectives 2021" is overlaid in the center in a large, white, italicized font.

# *Perspectives 2021*

# Prise de commandes et carnet machines



## Prise de commandes et carnet historiques

# Perspectives 2021

- + Tendance positive vs. 2020
- Tendance négative vs. 2020

Marchés		Europe Sud	Europe Nord	Amériques	APAM
 <b>Construction</b>	Loueurs	+++	+++	+++	++
	Réseau	+++	+++	++	++
 <b>Agriculture</b>		+++	++	++	++
 <b>Industries</b>		++	++	++	++

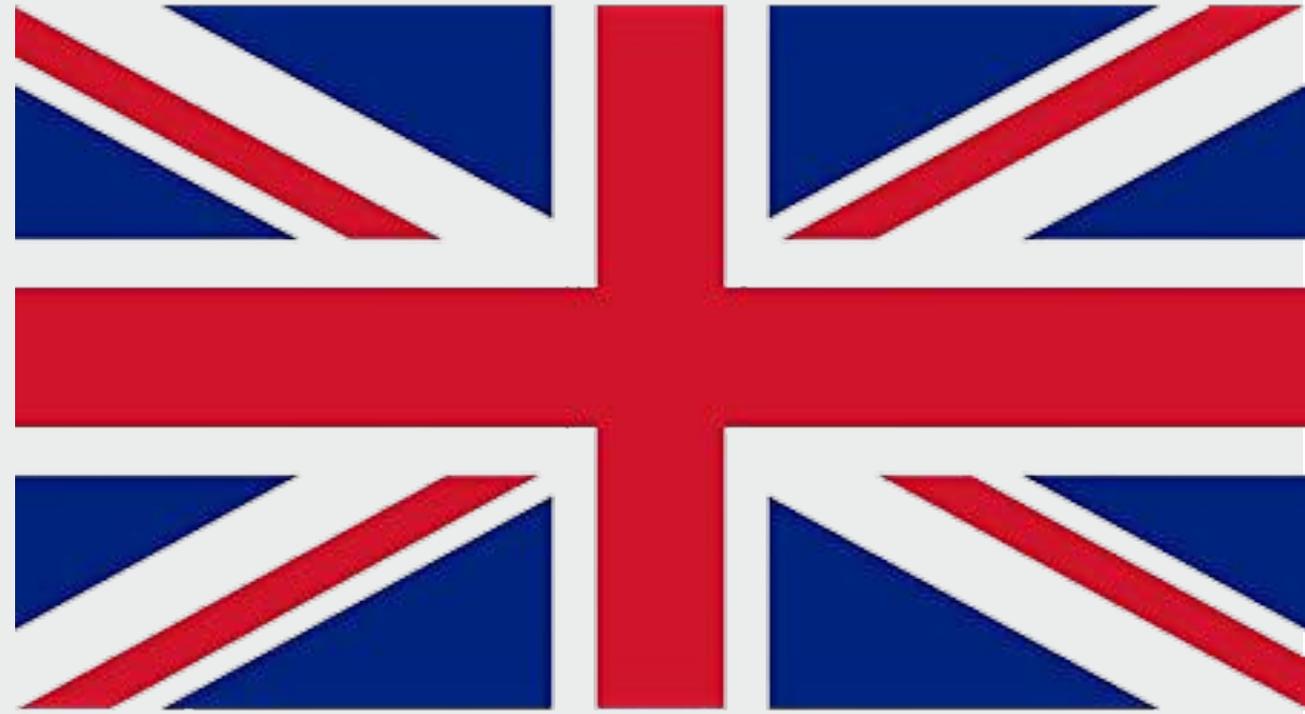
# Perspectives 2021

- **Chiffre d'affaires**

Anticipation d'un chiffre d'affaires 2021 en progression de plus de 15% par rapport à 2020

- **Profitabilité**

Anticipation d'une progression du résultat opérationnel courant 2021 de l'ordre de 40 points de base



*SPECIAL THANKS ...*



**Special thanks to Gordon Himsworth!!!!**  
**Administrateur depuis plus de 20 ans /**  
**Board member for over 20 years**

DANKE!  
THANK YOU!  
MERC I!  
GRAZIE!  
GRACIAS!  
DANK JE WEL!

.....



 Questions réponses



# *Assemblée générale 17.06.21*

- Constitution du bureau*
- Confirmation du quorum*

# *Rapports des Commissaires aux comptes*



 Vote des résolutions  
Odile Bagot  
Directrice juridique



*Résolutions de  
l'Assemblée générale  
ordinaire*



# Première résolution

---

- Examen et approbation des comptes annuels de l'exercice 2020 – Approbation des dépenses et charges non déductibles fiscalement

# Deuxième résolution

---

- ❑ Examen et approbation des comptes consolidés de l'exercice 2020

# Troisième résolution

---

- ❑ Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées et Constat de l'absence de convention nouvelle

# Quatrième résolution

---

- ❑ Affectation du résultat de l'exercice, Fixation du dividende

## Cinquième résolution

### Renouvellement de Madame Jacqueline Himsworth en qualité d'administrateur

Pour pour une durée de 4 années qui prendra fin à l'issue de la réunion de l'Assemblée Générale Ordinaire des actionnaires à tenir dans l'année 2025 pour statuer sur les comptes de l'exercice écoulé.



## Sixième résolution

### Renouvellement de Monsieur Christopher Himsworth en qualité d'administrateur



Pour une durée de 4 années qui prendra fin à l'issue de la réunion de l'Assemblée Générale Ordinaire des actionnaires à tenir dans l'année 2025 pour statuer sur les comptes de l'exercice écoulé.

## Septième résolution

---

### Nomination de Monsieur Dominique Himsworth, en remplacement de Monsieur Gordon Himsworth **en qualité d'administrateur**



Pour une durée de 4 années qui prendra fin à l'issue de la réunion de l'Assemblée Générale Ordinaire des actionnaires à tenir dans l'année 2025 pour statuer sur les comptes de l'exercice écoulé.

## Huitième résolution

### Renouvellement de Monsieur Marcel-Claude Braud en qualité d'administrateur



Pour une durée de 4 années qui prendra fin à l'issue de la réunion de l'Assemblée Générale Ordinaire des actionnaires à tenir dans l'année 2025 pour statuer sur les comptes de l'exercice écoulé.

## Neuvième résolution

### Renouvellement de Monsieur Sébastien Braud en qualité d'administrateur

Pour pour une durée de 4 années qui prendra fin à l'issue de la réunion de l'Assemblée Générale Ordinaire des actionnaires à tenir dans l'année 2025 pour statuer sur les comptes de l'exercice écoulé.



## Dixième résolution

### Renouvellement du mandat de Emilie Braud en qualité d'administratrice

Pour une durée de 4 années qui prendra fin à l'issue de la réunion de l'Assemblée Générale Ordinaire des actionnaires à tenir dans l'année 2025 pour statuer sur les comptes de l'exercice écoulé.

## Onzième résolution

### Renouvellement de Madame Cécile Helme-Guizon en qualité d'administratrice

Pour pour une durée de 4 années qui prendra fin à l'issue de la réunion de l'Assemblée Générale Ordinaire des actionnaires à tenir dans l'année 2025 pour statuer sur les comptes de l'exercice écoulé.



## Douzième résolution

### Renouvellement du mandat de Madame Alexandra Matzneff en qualité d'administratrice

Pour pour une durée de 4 années qui prendra fin à l'issue de la réunion de l'Assemblée Générale Ordinaire des actionnaires à tenir dans l'année 2025 pour statuer sur les comptes de l'exercice écoulé.



# Treizième résolution

---

- ❑ Approbation des informations visées au I de l'article L.22-10-9 du Code de commerce (Ex post global)

# Quatorzième résolution

---

- Approbation des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice écoulé ou attribués au titre de cet exercice à Madame Jacqueline Himsforth, Présidente du Conseil d'Administration

# Quinzième résolution

---

- Approbation des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice écoulé ou attribués au titre de cet exercice à Monsieur Michel Denis, Directeur Général

# Seizième résolution

---

- Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration

# Dix-septième résolution

---

- Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général

# Dix-huitième résolution

---

- Approbation de la politique de rémunération des administrateurs

# Dix-neuvième résolution

---

- Somme fixe annuelle à allouer aux membres du Conseil d'administration

# Vingtième résolution

---

- ❑ Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de faire racheter par la Société ses propres actions dans le cadre du dispositif de l'article L. 22-10-62 du Code de commerce, durée de l'autorisation, finalités, modalités, plafond

*Résolutions de  
l'Assemblée générale  
extraordinaire*



# Vingt-et-unième résolution

---

- ❑ Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de réduire le capital social de la Société par annulation d'actions auto-détenues, durée de l'autorisation, plafond

# Vingt-deuxième résolution

---

- ❑ Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration pour émettre des actions ordinaires donnant, le cas échéant, accès à des actions ordinaires ou à l'attribution de titres de créance (de la Société ou d'une société du groupe), et/ou des valeurs mobilières donnant accès à des actions ordinaires (de la Société ou d'une société du groupe) avec maintien de droit préférentiel de souscription, durée de la délégation, montant nominal maximal de l'augmentation de capital, faculté d'offrir au public les titres non souscrits

# Vingt-troisième résolution

---

- ❑ Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration pour émettre des actions ordinaires donnant, le cas échéant, accès à des actions ordinaires ou à l'attribution de titres de créance (de la Société ou d'une société du groupe), et/ou des valeurs mobilières donnant accès à des actions ordinaires (de la Société ou d'une société du groupe), avec suppression de droit préférentiel de souscription par offre au public (à l'exclusion des offres visées au 1 de l'article L.411-2 du Code monétaire et financier) et/ou en rémunération de titres dans le cadre d'une offre publique d'échange, durée de la délégation, montant nominal maximal de l'augmentation de capital, prix d'émission, faculté de limiter au montant des souscriptions ou de répartir les titres non souscrits

# Vingt-quatrième résolution

---

- ❑ Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration pour émettre des actions ordinaires donnant, le cas échéant, accès à des actions ordinaires ou à l'attribution de titres de créance (de la Société ou d'une société du groupe), et/ou des valeurs mobilières donnant accès à des actions ordinaires (de la Société ou d'une société du groupe), avec suppression de droit préférentiel de souscription par une offre visée au 1 de l'article L.411-2 du Code monétaire et financier, durée de la délégation, montant nominal maximal de l'augmentation de capital, prix d'émission, faculté de limiter au montant des souscriptions ou de répartir les titres non souscrits

# Vingt-cinquième résolution

---

- ❑ Autorisation d'augmenter le montant des émissions

# Vingt-sixième résolution

---

- ❑ Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration à l'effet de décider l'augmentation du capital social par incorporation de primes, réserves, bénéfices ou autres, durée de la délégation, montant nominal maximum de l'augmentation de capital, sort des rompus

# Vingt-septième résolution

---

- ❑ Délégation à donner au Conseil d'Administration pour augmenter le capital par émission d'actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital, dans la limite de 10 % du capital en vue de rémunérer des apports en nature de titres de capital ou de valeurs mobilières donnant accès au capital, durée de la délégation

# Vingt-huitième résolution

---

- ❑ Autorisation à donner au Conseil d'Administration en vue d'attribuer gratuitement des actions existantes ou à émettre au profit des membres du personnel salarié et/ou de certains mandataires sociaux

# Vingt-neuvième résolution

---

- ❑ Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration à l'effet de procéder à l'augmentation de capital par émission d'actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital avec suppression de droit préférentiel de souscription au profit des adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise en application des articles L. 3332-18 et suivants du Code du travail, durée de la délégation, montant nominal maximal de l'augmentation de capital, prix d'émission, possibilité d'attribuer des actions gratuites en application de l'article L. 3332-21 du code du travail

# Trentième résolution

---

- ❑ Modification de l'article 12 des statuts (alignement des mandats des administrateurs représentant les salariés)

# Trente-et-unième résolution

---

- ☐ Mise en harmonie des statuts

# Trente-deuxième résolution

---

- Pouvoirs pour les formalités



*Show machines*

# Annexes



# Définitions

Données en comparable, soit à périmètre et taux de change constants :

- Périmètre : pour les sociétés acquises en 2019 (Mawsley Machinery Ltd le 29 octobre 2019), déduction de leur contribution, du 1er janvier 2020 au jour anniversaire de leur acquisition. Il n'y a pas de société sortante sur l'exercice 2019. Il n'y a pas de société acquise ni de société sortante en 2020
- Application du taux de change de l'exercice précédent sur les agrégats de l'exercice en cours

Gearing :

- Ratio de la dette nette divisée par le montant des capitaux propres

Leverage :

- Ratio déterminé en divisant le montant de la dette nette de fin de période par l'EBITDA en 12 mois glissants. Il permet de mesurer le montant de la dette en nombre d'années d'EBITDA

EBITDA retraité de l'impact IFRS 16 :

- EBITDA calculé sur la base des normes IFRS applicables en 2018, c'est à dire avant l'application de la norme IFRS 16 (à compter du 1er janvier 2019)

Dette nette et Gearing hors IFRS 16 :

- Dette nette calculée sur la base des normes IFRS applicables en 2018, c'est à dire avant l'application de la norme IFRS 16 (à compter du 1er janvier 2019)